



DEAS LTDA

GG-DE-02

VERSIÓN:07

26-09-2024

PAGINA 1 DE 4

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

MISIÓN

Somos DEAS LTDA., una organización de seguridad privada con credibilidad en la gestión integral de riesgos en los diferentes sectores que atendemos; ofrecemos soluciones efectivas, ágiles y oportunas, actuamos con responsabilidad social y generamos valor para nuestras partes interesadas; siendo para nuestros empleados el mejor lugar de trabajo.

Utilizando recurso humano capacitado, profesional, con herramientas tecnológicas de punta, asegurando la permanencia sostenible, el crecimiento de la empresa en el mercado y consolidando nuestro liderazgo en el gremio.

VISIÓN

Para el año 2028 ser reconocida a nivel nacional en la prestación de servicio de vigilancia y seguridad privada con desarrollo especializado en seguridad electrónica a la vanguardia, mejorando el sentido de la seguridad en nuestras partes interesadas.

original firmado

ANGELA BIVIANA PELAEZ GUTIERREZ
Representante Legal



DEAS LTDA

GG-DE-02

VERSIÓN:07

26-09-2024

PAGINA 2 DE 4

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

POLÍTICA INTEGRAL

Para **DEAS LTDA**, como organización dedicada a la prestación de servicios de vigilancia fija, móvil con armas y sin armas de fuego y medios tecnológicos, tiene como compromiso la implementación, mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral a partir de la comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas, de la comprensión de su contexto organizacional y de la gestión del riesgo, para mantener ambientes de trabajo adecuados, responsabilidad social y ambiental, contribuyendo al bienestar, la calidad de vida de todo el personal de la empresa, logrando la satisfacción de las partes interesadas.

DEAS LTDA., manifiesta su especial compromiso con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables a la organización, eliminación de los peligros y reducción los riesgos, respeto de los derechos humanos, evitando, previniendo y reduciendo la probabilidad de las consecuencias de eventos no deseables y perturbadores, velar por el bienestar físico, mental y social de los trabajadores mitigando lesiones, accidentes y enfermedades laborales, incluyendo la participación y consulta de sus trabajadores.

Para lograr lo anterior la alta dirección asume su compromiso con lo siguiente:

- ✓ Asignación de los recursos necesarios para la implementación y desarrollo del Sistema Integrado de Gestión.
- ✓ Identificar, evaluar, valorar y administrar los riesgos, mitigando sus posibles efectos en las personas, impacto al medio ambiente, daños a terceros o a la propiedad.
- ✓ Mantener la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión mediante la aplicación de normas, procedimientos y prácticas seguras en cada uno de los sitios de trabajo.
- ✓ Integrar en forma interdisciplinaria la gestión de la prevención de los riesgos laborales en todas las áreas operativas y manteniendo una participación directa y activa del comité paritario de Seguridad y Salud en el trabajo.
- ✓ Ser consideradas las actividades del sistema integrado de gestión tan importantes, como cualquier otra actividad productiva o administrativa que se desarrolle en **DEAS LTDA**.
- ✓ Cumplir a cualquier nivel: Gerencial, Ejecutivo y Operativo, con las normas y disposiciones establecidas legal o internamente en la empresa, en materia del sistema integrado de gestión
- ✓ Crear una cultura de Auto Cuidado para todos los niveles de la organización que acoja la Seguridad y la Salud en el Trabajo y se refleje en conductas y estilos de vida seguros y saludables.
- ✓ Evaluar el desempeño del sistema de gestión integral, de la misma manera en que se evalúan los costos y la productividad.
- ✓ Minimización de impactos ambientales asociados a las actividades de la Organización, protección del medio ambiente, prevención de la contaminación y uso sostenible de los recursos naturales
- ✓ Desarrollar una prestación del servicio para operaciones de seguridad privada de una manera confiable, segura y que cumpla los requisitos especificados, respetando los derechos humanos.

Esta Política deberá ser divulgada y es de estricto cumplimiento y de obligatoriedad para todos los colaboradores de **DEAS LTDA**.

Original firmado

ANGELA BIVIANA PELAEZ GUTIERREZ

Representante Legal



DEAS LTDA

GG-DE-02

VERSIÓN:07

26-09-2024

PAGINA 3 DE 4

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN

- Obtener y conservar clientes satisfechos, confiables, que aseguren la rentabilidad de DEAS LTDA.
- Mejoramiento continuo del sistema de gestión integral.
- Identificar, analizar y evaluar permanente las oportunidades y riesgos de la Organización.
- Garantizar la competencia y confiabilidad del personal, mediante la consecución y mantenimiento del mismo, con base en la educación, formación, habilidades y experiencia.
- Minimizar los índices de accidentalidad, tanto en frecuencia como en severidad y evitar la generación de enfermedades laborales.
- Mantener un crecimiento sostenible en el mercado, bienestar laboral y el medio ambiente minimizando los impactos ambientales adversos.
- Garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales, legales y reglamentarias
- Asegurar la prestación del servicio para operaciones de seguridad privada de una manera confiable, segura reduciendo la probabilidad de eventos no deseables y perturbadores y que cumpla los requisitos especificados, respetando los derechos humanos.
- Asegurar insumos oportunos, confiables y que cumplan con los requisitos especificados, mediante un adecuado manejo de compras, almacenamiento y mantenimiento.



DEAS LTDA

GG-DE-02

VERSIÓN:07

26-09-2024

PAGINA 4 DE 4

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

VALORES ESTRATÉGICOS

Servicio al cliente: Es el servicio o atención que una empresa o negocio brinda a sus clientes al momento de atender sus consultas, pedidos o reclamos, venderle un producto o entregarle el mismo.

Disciplina: Conjunto de reglas de comportamiento para mantener el orden y la subordinación entre los miembros de un cuerpo o una colectividad en una profesión o en una determinada colectividad.

Responsabilidad: Es la conciencia acerca de las consecuencias que tiene todo lo que hacemos o dejamos de hacer. La responsabilidad garantiza el cumplimiento de los compromisos adquiridos y genera confianza y tranquilidad entre las personas.

Tolerancia: Actitud de la persona que respeta las opiniones, ideas o actitudes de las demás personas, aunque no coincidan con las propias.

Honestidad: Se designa la cualidad de honesto. Como tal, hace referencia a un conjunto de atributos personales, como la decencia, el pudor, la dignidad, la sinceridad, la justicia, la rectitud y la honradez en la forma de ser y de actuar.